

Aan de ouders/verzorgers van de leerlingen van Stichting SPOM

Druten, november 2018

Geachte ouders/verzorgers,

In deze brief wil ik u informeren hoe wij op allerlei manieren erop inzetten om invalproblemen op te vangen.

We gaan de donkere dagen in, de periode met de feestdagen, maar ook de tijd waarin vaak griepgolven zijn. We kijken daar met de nodige zorg naar, omdat ook in onze regio het tekort aan leraren voelbaar wordt. We merken dat doordat we minder reacties krijgen bij vacatures en minder mensen kunnen vinden die bij ons willen werken in onze invalpool.

In de invalpool van SPOM (we noemen dat ons '16<sup>e</sup> team') werken 20 mensen, maar deze mensen zijn op dit moment al voor een groot deel aan het werk. Zij vullen langdurige vervangingen in (bv. voor langdurig zieken of zwangerschapsverloven). De groep leraren die nog beschikbaar is voor invalwerk is te klein als er veel mensen tegelijk ziek worden.

Ook bij IPPON (de regionale invalpool waar we bij aangesloten zijn) zijn er steeds minder invallers beschikbaar. In andere regio's worden de tekorten ook merkbaar.

We hebben daarom aan alle directeurs van de scholen gevraagd om een noodplan te maken voor de periode 1 november 2018 t/m 31 maart 2019. Voor iedere dag in deze periode hebben de directeurs in beeld gebracht welke mogelijkheden er zijn om invalproblemen op te vangen. U kunt hierbij denken aan:

- Inzetten van parttimers (uitbreiding van uren)
- Inzetten van bevoegde ouders
- Verdelen van de kinderen over andere groepen
- Een speciaal themaprogramma voor de kinderen
- Inzetten van leraren die zijn benoemd op middelen om de werkdruk te verlagen
- Inzetten van de directeur/IB'er
- Inzetten van vakleerkrachten
- Inzetten van gepensioneerde leerkrachten
- Inzetten van studenten/stagiaires
- Inzetten van onderwijsassistenten
- Inzetten van vrijwilligers (onbevoegden)

Voor deze oplossingen geldt dat dit voor één of twee dagen een oplossing kan zijn. Echter niet voor langdurende inval. Als directeur/IB'er/vakleerkracht e.d. niet meer hun gewone werkzaamheden kunnen doen, gaat dit ten koste van de kwaliteit van ons onderwijs. Deze mensen kunnen dus alleen incidenteel een groep overnemen.

De SPOM-scholen werken met elkaar samen in 'clusters'. Dat wil zeggen dat er in bijzondere situaties gekeken wordt of er personeel tussen scholen uitgewisseld kan worden om uitval van lessen te voorkomen.

Hierbij staat de veiligheid van de kinderen en de kwaliteit van het onderwijs altijd voorop. De directeur weegt de mogelijkheden en besluit wat mogelijk en goed is in de gegeven situatie. Dat kan per groep en per school anders zijn.

We willen er met dit noodplan voor zorgen dat het zo min mogelijk zal voorkomen dat we een groep naar huis moeten sturen. We bereiden ons goed voor op een griepgolf en proberen zo flexibel mogelijk te zijn. We kunnen echter niet garanderen dat dit niet zal voorkomen.

Als geen van deze oplossingen beschikbaar is, rest ons niets anders dan het naar huis sturen van de leerlingen. We zullen dit van tevoren aankondigen, zodat u de gelegenheid heeft om oplossingen te vinden voor de opvang van uw kind. Indien dit niet lukt, is er op school altijd een opvangmogelijkheid (= geen onderwijs). Dit is echt een zeer onwenselijke situatie en we zullen dit alleen doen als alle andere oplossingen niet mogelijk zijn.

Op basis van het noodplan van uw school is duidelijk geworden dat vrijdag mogelijk een kritische dag is. Dat wil zeggen dat de kans dat op die dag er geen oplossing wordt gevonden, het grootste is. We informeren u hierover, om u in de gelegenheid te stellen hierop te anticiperen en mogelijke oplossingen te zoeken in het geval een groep geen onderwijs kan krijgen en thuis moet blijven.

We menen op deze wijze zorg te dragen voor de kwaliteit van ons onderwijs. Mocht u suggesties hebben, dan wel in uw omgeving mensen kennen die mogelijk bereid zijn om in te vallen of te ondersteunen bij de noodscenario's, dan horen we dat graag.

Lia van Meegen  
Bestuurder Stichting SPOM